
MEMORIAS

2020

Work & Talent

Expandingo Talentos y Empresas

2020



QUE AÑO TAN "ESPECIAL"



A pesar del entorno sociopolítico que nos esperaba en RD para el 2020, el Covid-19 con sus secuelas en los negocios, el desempleo y la salud mental y física a nivel mundial, el espíritu conservador de los dueños de negocios, la incertidumbre y la vulnerabilidad generalizada.... Nos complace presentarte, solo algunos de los pasos de expansión que alcanzó Work & Talent en el 2020. Las notas de voz, los emails, los whatsapp llenos de gratitud por parte de nuestros clientes y talentos, esos nos los guardamos en el corazón, como inspiración para trabajar con aún más calidad, pasión y compromiso en este 2021!

¡A todos y a todas, gracias!

Carolina Paulino Cuello



ENERO

LANZAMOS LA 2DA VERSIÓN DE NUESTRO

Taller Logra tu Empleo Ideal



Donde logramos impulsar la carrera de 56 talentos con tres versiones del taller. En uno de los talleres contamos con la súper participación de Alicia

Puello, Estratega de Comunicación Corporativa del sector Financiero, con el tema: **Tu Marca Personal.**

REPÚBLICA DOMINICANA
Con la gente y para la gente

MINISTERIO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA

WEBINAR DE HOY:

Competencias Esenciales en Tiempos de Pandemia

Carolina Paulino
Directora Ejecutiva Work Talent
Especialista en Gestión Humana

Viernes 24, a las 3:00 p.m.
Dirigido a todo el personal, en especial Coordinadoras, Secretarías y Asistentes

Disfrutamos muchísimo desarrollar una capacitación especializada para el departamento de RRHH del Ministerio Administrativo de la Presidencia de la República Dominicana con el tema: **Las Seis Competencias Tendencias Para 2020**

2

APARICIONES EN LISTÍN DIARIO CON ARTÍCULOS RELACIONADOS AL MUNDO LABORAL.

32

TALENTOS QUE FUERON APOYADOS EN SU PROCESO DE EXPANSIÓN LABORAL Y REBRANDING PROFESIONAL. A TRAVÉS DE NUESTRAS ASESORÍAS.

26

PLANES DE CARRERA REALIZADOS A TALENTOS DE ALTO POTENCIAL, DE EMPRESAS PRIVADA.

LANZAMOS NUESTRA PÁGINA WEB

www.worktalent.do como un portal no solo de servicios, sino también de artículos e información de valor para colegas de RRHH



LANZAMOS LA CAMPAÑA DE UNICORNIO

"Sorry no results were found"

para referirnos a que los unicornios, así como los talentos perfectos, no existen... pero si podemos apoyarte a reclutar y desarrollar a tus propios "unicornios". Un llamado a una gestión de RRHH más realista, vanguardista y práctica.

Mujeres que nos inspiraron en 2020

Carolina Paulino
Estratega de #RecursosHumanos
@work.talent

elDinero
Mujer

00 **L2**

FÁBULAS EN ALTA VOZ
Publica todos los miércoles

MARTA
QUELIZ



La pandemia del racismo

“Una injusticia en cualquier parte, es una amenaza a la justicia cualquier lugar”. Esta frase es de Martin Luther King y hoy más que nunca cobra sentido este juego de palabras que como tantas otras verdades inmortalizan a este activista estadounidense que luchó contra la discriminación racial.

En plena civilización
La muerte silbo de George Floyd, en Estados Unidos nos ha devuelto la capacidad de asombro. En pleno siglo XXI y en medio de una crisis sanitaria mundial, la “pandemia” del racismo parece resurgir y tomar fuerza para “ayudar” al Covid-19 a lograr su propósito de cobrar cada vez más víctimas mortales. No es una exageración y mucho menos una percepción. Es una realidad latente que se ha concretado en el pelajo inocente de quienes creen que ese sentir quedó sepultado en un doloroso pasado.

Quiero una ciudad fabulosa
Es en momentos como estos cuando en busca de justicia nos embarcamos en un viaje sin equipaje. Compramos un boleto de ida porque no queremos regresar a un mundo donde los sueños siguen siendo sueños, donde los atropellos continúan desgranando hasta la última gota del racismo más lúpico, y donde aun la justicia juega por el color de la piel, no por el contenido del carácter como lo manifestó tantas veces Luther King.

La igualdad de los sueños
Es arduo hacer fabulosos donde se puede respirar el aire puro de una filosofía de vida sin rostro, sin color. Aquí solo cuenta ser. Sí, ser una persona con todos los derechos incluidos, con la libertad garantizada y con un universo que coopera para regularnos el sentir más puro de amor al respecto. En esta ciudad de la igualdad aun despierto puedes soñar sin miedo y cambiar firme hacia tu propia realidad porque sencillamente, nadie se detiene a ver quién eres y cómo eres.

Regreso en medio de justas protestas
Este sitio opacista, pero hubo que comprar el boleto de regreso. La realidad hay que enfrentarla porque por lejos que veas la injusticia ésta puede amenazar la justicia de tu entorno. No hay que ir a una batalla para hacer ver que más allá de unos errores creemos de humanidad, hay una humanidad. Basta de maldades, de mantenerse abiertas las puertas a la pandemia más peligrosa que aun en estos tiempos se libra en muchos países del mundo: el racismo. Es importante saber que las protestas justas también pueden hacerse desde el corazón.

En la web
martaqueliz@outlook.com

SANTO DOMINGO, RD. MIÉRCOLES 1 DE JUNIO DEL 2020 **Kelin Martz**

Post pandemia Claves para conseguir una posición laboral

Recursos Humanos. Experta en reclutamiento comparte las pautas para encontrar un empleo según se vaya superando la crisis.

TALENTO

CELESTE PÉREZ
celesteperez@trindario.com
Santo Domingo

La crisis general provocada por el Covid-19 ha puesto en pausa cientos de puestos de trabajo en República Dominicana y ha marcado la posibilidad de que algunos no sean reemplazados por lo que, posiblemente, buscar trabajo será el objetivo a corto plazo de quienes se vieron afectados.

Conseguir una posición laboral tras esta etapa requerirá preparación especializada. Muchas empresas han recurrido a la reestructuración de su dinámica operativa, por lo que antes de contratar un nuevo personal, los administradores miran con recelo la posibilidad de embarcarse en gastos más allá de lo estrictamente necesario. Así lo plantea Carolina Paulino, directora de Work & Talent, agencia consultora de Recursos Humanos.

La pandemia ha provocado que todo lo que rodea este 2020 sea diferente, también buscar trabajo. Los talentos enfrentan un escenario donde se fortalece la estrategia de presencia digital con un enfoque intencional. Los reclutadores prefieren profesionales capaces de responder proactivamente ante futuras situaciones similares a las actuales, flexibles, gestores positivos del cambio, embajadores de espíritu y analistas de bienestar.

En definitiva, será más valorada la actitud”, explica. La especialista sugiere actualizar el perfil de LinkedIn porque permite mostrar las competencias. “Las marcas así como los talentos, se posicionan cuando muestran cómo piensan o cuáles son sus valores. La clave es estar visible para el posible empleador”, apunta.

Recomendaciones de la experta
En ese contexto la primera, según Paulino, es preparar con cuidado el expediente. “La inteligencia artificial es usada para filtrar a los candidatos, así que un truco



En la actualidad los reclutadores inclinan su selección a los talentos más intencionales en la búsqueda y asertivos en su presencia digital. **JOVY**



Carolina Paulino. FUENTE: EXTERNA

a la persona detrás del talento. Los reclutadores suelen ser muy visuales, utilice íconos e infografía.

La foto está descontinuada, pero si desea incluirla que sea corporativa. Agregarse de que el formato sea un PDF porque aporta nitidez. No olvide compartirlo colocando en el asunto la vacante o línea de experiencia y desde una cuenta personal con usuario adecuado (evite los apodos). Revise la ortografía, tipografía y tamaño de las letras.

Un último consejo: No descarte ser 'freelance'
Establecer la oficina en la casa puede ser productivo en un momento complicado desde el punto de vista del empleo. En ese caso la propuesta de servicio o producto debe ser clara, porque la tendencia es lo especializado. Utilice LinkedIn para contar su experiencia; no subestime las relaciones personales, las referencias agregan valor; su formal, su proyecto debe contar con la estructura y buenas prácticas de las grandes empresas (diseño organizacional, descripciones de puestos, definir salario y capacitarse constantemente); enfoque en pequeños pasos, lo perfecto es enemigo de lo bueno. Sea abundante de la calidad. —

COLABORAMOS CON **APREHENDO** EN LAS INSTALACIONES DEL RECINTO SANTO TOMAS DE AQUINO DE LA **PUCMM**, EN UN TALLER PRIVADO PARA EXPANSIÓN DE TALENTOS

NOS MOVIMOS A
UN MODELO DE
ATENCIÓN

AUNQUE DIGITAL,
100%
PERSONALIZADO



Parodiamos bastante

nos divertimos con las realidades inevitables del mundo laboral, siendo los memes un formato que animaron a más de uno en un año tan apático.

INTRODUJIMOS EL TÉRMINO Videocurriculum

Introducimos el término VideoCurriculum en nuestra comunidad, como una herramienta vanguardista para apoyar la expansión de Talentos y Líderes, que necesitan dar a conocer no solo sus competencias, sino también sus habilidades de comunicación, impacto e influencia y apalancarse en esta tendencia para lograr mejor posicionamiento en sus mercados. Realizamos una serie de contenidos, diseñados intencionalmente para apoyarles y facilitarles recomendaciones funcionales para destacar en un mercado tan competitivo.

The graphic is a dark blue rectangle with a yellow border. At the top, it says 'Work & Talent'. Below that, in large yellow and white letters, is 'RECOMENDACIONES PARA UN VIDEO CURRICULUM CURRICULUM CURRICULUM'. At the bottom, there is a circular yellow frame containing a black and white portrait of a smiling woman with long dark hair, identified as Dayanara Reyes.



LOGRAMOS PRIMETIME EN EXA **96.6 FM**,
DONDE PRESENTAMOS LOS VIERNES EL
SEGMENTO DE EXPANSIÓN LABORAL,
IMPACTANDO A LA AUDIENCIA JOVEN DE RD Y
LOGRANDO UNA GRAN ACEPTACIÓN

FEBRERO



SACAMOS UN ARTÍCULO SOBRE **LAS JORNADAS REMOTAS**

y sus implicaciones, antes de que ocurriera la Pandemia, dimos a conocer las "Mejores Prácticas" en la Gestión de RRHH para el 2020, convirtiéndonos para muchos, en un referente de información, sobre los próximos cambios en la Gestión de RRHH.

WORK & TALENT
Expandingo Talentos

CheckList de Productividad Laboral
en esta Cuarentena.



Carolina Paulino
Asesora de talentos
Work & Talent



Karina Larrauri y
Sergio Carlos

MIÉRCOLES 15 ABRIL A LAS 2:00PM
SINTONIZA 91.1FM

COLABORAMOS CON EL TEAM DE
12Y2 **KARINA LARRAURI Y SERGIO
CARLO**, CON TRES ENTREGAS:

- 1. EL TRABAJO DE
BUSCAR TRABAJO**
- 2. LA IMPORTANCIA DE
UN PLAN DE CARRERA
Y TENDENCIAS DE RRHH**
- 3. CHECKLIST DE
PRODUCTIVIDAD
LABORAL EN
CUARENTENA**

Reclutamos una cantidad importante de talentos,

COMPLETANDO EN TIEMPO RECORD VACANTES CRÍTICAS PARA NUESTROS CLIENTES.



SACAMOS UN ARTÍCULO CON LAS **TENDENCIAS 2020 DE RRHH A NIVEL MUNDIAL** DONDE EMPEZAMOS HABLANDO DE LA REVOLUCIÓN DIGITAL, MILLENIALS, MODELOS ÁGILES DE LIDERAZGO, EMPLOYER BRANDING, TALENT AGE.

MARZO

FUIMOS INVITADOS AL PANEL DE

Experto de Gestión Humana



PARTICIPAMOS EN EL PROGRAMA TELEVISIVO CON EL CONSUMIDOR, CON EL TEMA

Preparándonos para una Expansión Laboral Exitosa



BEST BUDDIES



RECIBIMOS INVITACIÓN DE BESTBUDDIES PARA LA CHARLA:

Viviendo una inclusión laboral sin barreras



Nos lanzamos al estrellato con los Lives

LIVE

ANSIEDAD LABORAL

Invita: **WORK & TALENT**
Expandiendo Talentos



César Castellanos
@ldesip

Carolina Paulino
@work.talent

📅 Miérc. 1ro de Julio 🕒 7:00 PM

LIVE

MANEJO FINANCIERO DEL EMPLEADO SUSPENDIDO

Invita: **WORK & TALENT**
Expandiendo Talentos



Félix Rosa
@themoneycoachrd

Carolina Paulino
@work.talent

📅 Lunes 20 Julio 🕒 6:00 PM

1. **IVANNA LAJARA: FELICIDAD LABORAL Y SUS DESAFÍOS**
2. **SUGEYLY DIAZ: RELACIONES LABORALES**
3. **PORTES READ: INTERIORISMO COMO BIENESTAR LABORAL**
4. **THE MONEY COACH: MANEJO FINANCIERO DEL EMPLEADO SUSPENDIDO**
5. **DESAFIOMILLENIAL: HABILIDADES DE COMUNICACIÓN PARA TU VIDEOCV**
6. **CONOCE A LOS HEADHUNTERS CON TIPS DE CARRERA**
7. **PRÁCTICAS PARA MOTIVAR, Y NO SOLO ANIMAR, A TU EQUIPO EN EL 2020**
8. **5 PREGUNTAS INCÓMODAS DE UNA ENTREVISTA LABORAL**
9. **5 COSAS QUE YA NO SE USAN EN EL CV**



Relanzamos la línea gráfica

A UNA MÁS CERCANA, LLANA,
Y EVOLUCIONADA

LANZAMOS
WORKTALENT THEPODCAST

Hablemos de Talento y Trabajo

ESCÚCHALO EN



LANZAMOS NUEVO SEGMENTO

#UnCasodeExpansion:

CONVERSACIONES VALIENTES CON GENTE QUE TRASCIENDEN

NOS MANTUVIMOS EN TENDENCIAS CON LOS TEMAS DE:

Fase, Deberes y Derechos, Legislación Laboral

NUESTRO CONTENIDO MÁS COMPARTIDO
Y VIRALIZADO POR NUESTRA COMUNIDAD:

6 Competencias más deseadas en tiempos de Covid

LANZAMOS LA CAMPAÑA:

"Nos pusimos para los líderes"

WEBINAR
CONVERSACIONES GERENCIALES
POST CUARENTENA

¡CORTESÍA!



Impartido por **José Bretón**
Experto en Desarrollo
Ejecutivo
Director / Fundador de
Conversa Escuela Ejecutiva

WEBINAR
GESTIONANDO EFECTIVAMENTE
TÚ ACTIVO MÁS IMPORTANTE

¡CORTESÍA!



Impartido por **Maridic Ramírez**
Conferencista de Alto Impacto,
mentora en temas de
desarrollo profesional y
gestión de equipos de alto
rendimiento.

**CON UNA SERIE DE WEBINARS PRIVADOS DE CORTESÍA PARA NUESTRA
COMUNIDAD DE EMPRESARIOS, GERENTES DE RRHH Y CEO'S**

- 1. GESTIONANDO EFECTIVAMENTE TU ACTIVO MÁS IMPORTANTE
CON MARIDIC RAMIREZ**
- 2. CONVERSACIONES GERENCIALES POST CUARENTENA
CON JOSÉ BRETÓN**
- 3. IMPACTO EMOCIONAL A NIVEL LABORAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA
CON JOSÉ MANUEL BENAVENT**
- 4. ANSIEDAD LABORAL CON CÉSAR CASTELLANOS**
- 5. EMPRENDER EN TIEMPOS DE CRISIS
CON TALIBÁN, EMPRENDE Y CALLATE**
- 6. VALORACIÓN SALARIAL Y TENDENCIAS DE COMPENSACIÓN
CON JANDI TORRES**

MAYO

TRABAJAMOS UNOS SEGMENTOS DE

Tips para Madres Corporativas

CON MADRES SOS, YADHIRA PIMENTEL Y MADRES 4X4, JENNIFER REYNA

INTRODUJIMOS EL TÉRMINO

Transición Profesional

PARA RENOMBRAR A LOS
TALENTOS DESEMPLEADOS POST
COVID Y TRATAR LA REALIDAD
LABORAL QUE VIVIÓ EL PAÍS

No estás sin empleo,
estás en una
transición
profesional

Work & Talent



RECIBIMOS INVITACIÓN Y NO
DUDAMOS EN ACEPTAR, AL

Podcast Fidelis Talks Talent

DE PUERTO RICO



Vivimos muy de cerca las incertidumbres de los líderes, empresarios, ejecutivos y talentos. Nos convertimos en una agencia "human centered" empatizando 100% con las preocupaciones de los negocios y de los talentos. Duplicamos el apetito de excelencia en cada proceso. Nos obsesionamos con la calidad en el servicio, y los contenidos de valor. Cada día del 2020 trabajamos con el mayor compromiso, pasión y ética, y

seguiremos en el 2021 expandiendo talentos y empresas, convencidos de que tu empresa, tu y tu gente, ¡si pueden lograr la calidad de vida que se merecen!



**¡Contamos contigo!
¡Tu ya cuentas con nosotros!**

Work & Talent

Expandiendo Talentos y Empresas

 worktalent.do

 [work.talent](https://www.instagram.com/work.talent)

 [Work & Talent](https://www.linkedin.com/company/work-talent)